




**МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**  
Негосударственное образовательное частное  
учреждение высшего образования

Утверждаю  
Ректор НОЧУ ВО «МЭИ»  
Т.Г. Тырина  
«30» марта 2023 г.  
Одобрено  
Ученым советом  
(протокол от 30 марта 2023 г. №8)



## АННОТАЦИИ

### РАБОЧИХ ПРОГРАММ ПРАКТИК

Направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы	Фармацевтический менеджмент
Формы обучения	очная, очно-заочная, заочная
Типы задач профессиональной деятельности:	организационно-управленческий
Квалификация выпускника	магистр

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**«Учебная практика: Ознакомительная практика»**  
**по направлению подготовки – 38.04.02 Менеджмент**  
**направленность (профиль) «Фармацевтический менеджмент».**

**1. Цели и задачи практики**

**Цели прохождения практики** – это закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в ходе учебного процесса, а также приобретению практического навыка для их применения

**Задачи прохождения практики:**

- соединение теоретической подготовки с формированием практических навыков у обучающихся для облегчения их выхода на рынок труда, открытие возможности получения обратной связи со стороны организаций и учреждений различных организационно – правовых форм собственности, о качестве обучения, а также получение дополнительной информации о том, над чем нужно поработать обучающимся, чтобы соответствовать современным требованиям рынка труда;

- организовать практику в форме практической подготовки путём непосредственного выполнения обучающимися определённых видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

- обеспечить целостность подготовки обучающихся к выполнению основных трудовых функций;

- на всех этапах практики обеспечить последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;

- развитие организационно-управленческого мышления;

- выработка умений и навыков практического использования моделей, методов, технологий, инструментариев управления и администрирования в организации в конкретных условиях деловой среды;

- ознакомление с основами проведения исследований;

- изучение методов социологических исследований, психологии и принятия решений;

- усвоение профессиональной терминологии, формирование навыков ее использования в устной и письменной речи (на русском и иностранном языках)

**2. Место практики в структуре образовательной программы**

Б2.О.01.01 (У) Учебная практика: Ознакомительная практика реализуется в рамках обязательной части Блока 2 «Практики» во 1-м семестре у обучающихся очной формы обучения, во 2-м семестре у обучающихся по очно-заочной и заочной форме обучения.

**Для прохождения Учебной практики: Ознакомительной практики, необходимо освоение содержания следующих дисциплин ООП:** Методология и методы научных

исследований, Управление проектами и программами, Организация исследовательской деятельности, Иностраный язык в профессиональной сфере, Командная работа и лидерство, Самоменеджмент.

**Учебная практика: Ознакомительная практика является базой для прохождения Производственной практики: Практики по профилю профессиональной деятельности в рамках ОПОП.**

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО

В процессе изучения дисциплины обучающиеся формируют следующие компетенции и демонстрируют соответствующие им результаты обучения:

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  * для профессиональных компетенций
1	2	3	4
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	<p><b>Уметь:</b> использовать научный анализ при решении профессиональных задач; использовать теоретические и эмпирические методы исследовательской деятельности.</p>	ИУК-1.3. Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
	<p><b>Владеть (иметь навыки):</b> научной методологии при решении профессиональных задач; теоретическими и эмпирическими методами исследовательской деятельности</p>		
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p><b>Уметь:</b> анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ; формировать план-график реализации проекта в целом и план контроля его выполнения</p>	ИУК-2.2. Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами	
	<p><b>Владеть (иметь навыки):</b> разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах</p>		

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
<p><b>УК-3</b> Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p><b>Уметь:</b> разрабатывать командную стратегию</p>	<p>ИУК-3.2. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды</p>	
	<p><b>Владеть (иметь навыки):</b> выработки командной стратегии для достижения поставленной цели</p>		
<p><b>УК-4</b> Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p><b>Уметь:</b> применять способы эффективной устной и письменной коммуникации в процессе профессионального взаимодействия, в том числе с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, включая современные формы цифровизации бизнеса</p>	<p>ИУК-4.3. Излагает в письменной и/или устной форме научную и профессиональную информацию</p>	
	<p><b>Владеть (иметь навыки):</b> грамотно, четко и доступно излагать в письменной и/или устной форме научную и профессиональную информацию; создавать письменные тексты официально-делового и научного стилей речи при изложении профессиональных вопросов; редактировать и корректировать официально-деловые, научные и профессиональные тексты</p>		
<p><b>УК-5</b> Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p><b>Уметь:</b> коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизационные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории/собеседника/оппонента</p>	<p>ИУК-5.3. Учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	
	<p><b>Владеть (иметь навыки):</b> анализа и учета разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия эффективной межкультурной коммуникации,</p>		

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
	основанной на знании разнообразия культур		
<b>УК-6</b> Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<b>Уметь:</b> расставлять приоритеты собственного профессионального и личностного развития	ИУК-6.2. Определяет и реализует приоритеты собственной деятельности с учетом технологий здоровьесбережения	
	<b>Владеть (иметь навыки):</b> управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни		

**4. Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е. / 108 ч.**

**5. Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.**

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**«Производственная практика: Практика по профилю профессиональной**  
**деятельности»**  
**по направлению подготовки – 38.04.02 Менеджмент**  
**направленность (профиль) «Фармацевтический менеджмент»**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Цели прохождения практики** – это закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в ходе учебного процесса, а также приобретение практического навыка для их применения

**Задачи прохождения практики:**

- соединение теоретической подготовки с формированием практических навыков у обучающихся для облегчения их выхода на рынок труда, открытие возможности получения обратной связи со стороны организаций и учреждений различных организационно – правовых форм собственности, о качестве обучения, а также получение дополнительной информации о том, над чем нужно поработать обучающимся, чтобы соответствовать современным требованиям рынка труда;

- организовать практику в форме практической подготовки путём непосредственного выполнения обучающимися определённых видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

- обеспечить целостность подготовки обучающихся к выполнению основных трудовых функций;

- на всех этапах практики обеспечить последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;

- развитие организационно-управленческого мышления;

- выработка умений и навыков практического использования моделей, методов, технологий, инструментов управления и администрирования в организации в конкретных условиях деловой среды;

- ознакомление с основами проведения исследований;

- изучение методов социологических исследований, психологии и принятия решений;

- усвоение профессиональной терминологии, формирование навыков ее использования в устной и письменной речи (на русском и иностранном языках)

**2. Место практики в структуре образовательной программы**

Б2.О.02.01 (П) Производственная практика: Практика по профилю профессиональной деятельности реализуется в рамках обязательной части Блока 2 «Практики» во 4-м семестре у обучающихся очной формы обучения, в 5-м семестре у обучающихся по очно-заочной и заочной форме обучения

Для прохождения Производственной практики: Практики по профилю профессиональной деятельности, необходимо освоение содержания следующих дисциплин ООП: Методология и методы научных исследований, Управление проектами и программами, Организация исследовательской деятельности, Командная работа и лидерство, История и методология менеджмента, Управленческая экономика, Информационно-аналитические системы в профессиональной деятельности, Методы оценки результативности управления организациями.

Производственная практика: Практика по профилю профессиональной деятельности является базой для прохождения Производственной практики: Преддипломной практики в рамках ОПОП.

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО

В процессе изучения дисциплины обучающиеся формируют следующие компетенции и демонстрируют соответствующие им результаты обучения:

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
<b>ОПК-1</b> Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	<b>Уметь:</b> обобщать и анализировать практики управления  <b>Владеть (иметь навыки):</b> решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) управленческой теории	ИОПК-1.3. Проводит обобщение и критический анализ практик управления	

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
<p><b>ОПК-2</b> Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p><b>Уметь:</b> использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.</p> <p><b>Владеть (иметь навыки):</b> навыки применения методологии системного структурного и функционального анализа; передовые методы оценки качества, надежности и информационной безопасности в процессе эксплуатации прикладных ИС.</p>	<p>ИОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	
<p><b>ОПК-3</b> Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	<p><b>Уметь:</b> обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения</p> <p><b>Владеть (иметь навыки):</b> принятия обоснованных организационно-управленческих решений</p>	<p>ИОПК-3.2. Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	
<p><b>ОПК-4</b> Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления,</p>	<p><b>Уметь:</b> использовать методы управления командой проекта</p> <p><b>Владеть (иметь навыки):</b> руководства проектной и процессной деятельностью в</p>	<p>ИОПК-4.3. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-стратегии</p>	



Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	организации с использованием современных практик управления		
<b>ОПК-5</b> Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	<b>Уметь:</b> использовать теоретические и эмпирические методы исследовательской деятельности <b>Владеть (иметь навыки):</b> теоретическими и эмпирическими методами исследовательской деятельности	ИОПК-5.3. Использует теоретические и эмпирические методы исследовательской деятельности	

**4. Общая трудоемкость дисциплины: 6 з.е. / 216 ч.**

**5. Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.**

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**«Производственная практика: Преддипломная практика»**  
**по направлению подготовки – 38.04.02 Менеджмент**  
**направленность (профиль) «Фармацевтический менеджмент»**

**Цели прохождения практики** – сбор, систематизация, обобщение и обработка материала, необходимого для написания выпускной квалификационной работы, проверка на практике ее основных положений и рекомендаций, закрепление приобретённых в процессе обучения компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности.

**Задачи прохождения практики:**

- закрепление теоретических знаний и получение необходимого практического опыта;
- знакомство со спецификой деятельности менеджера в организациях различных организационно-правовых форм хозяйствования;
- воспитание профессиональной этики, стиля поведения и освоение навыков делового общения;
- умение ставить цели и формировать профессиональные задачи, осуществлять кооперацию с коллегами по работе;
- реализация на практике знаний, полученных в процессе изучения профилирующих дисциплин, используя современные нормативно-правовые, организационно-управленческие и экономические документы различного уровня и характера;
- овладение навыками проведения научных исследований;
- получение дополнительной информации о функционировании объекта исследования;
- анализ организационной структурой органов объекта исследования, их целей, полномочий и задач;
- исследование организационно-экономического механизма управления организацией (учреждением);
- изучение нормативных законодательных актов федерального и регионального уровней, их применения в деятельности организации;
- приобретение навыков разработки альтернатив управленческих решений и обоснования их выбора по критериям социально-экономической эффективности;
- формирование базы данных для аналитической части магистерской диссертации;
- осознание выбора областей профессиональной деятельности на основе осмысления личных интересов и самооценки для углубления своей специализации.

**2. Место практики в структуре образовательной программы**

Б2.Ф.01.01 (Пд) Производственная практика: Преддипломная практика реализуется в рамках обязательной части Блока 2 «Практики» во 4-м семестре у обучающихся очной формы обучения, в 5-м семестре у обучающихся по очно-заочной и заочной форме обучения

**Для прохождения Производственной практики: Преддипломной практики, необходимо освоение содержания следующих дисциплин ООП:** Правовое регулирование деятельности фармацевтических компаний, Управленческий учёт и отчётность в фармацевтической деятельности, Стандартизация, сертификация и контроль качества услуг в фармацевтической деятельности, Современные системы управления качеством, Кадровый менеджмент, Администрирование процессов и документооборота в фармацевтической организации, Комплексный анализ деятельности фармацевтической организации, Управленческий анализ и диагностика предпринимательской деятельности, Методы обеспечения качества и защиты управленческой информации, Фармацевтическая логистика, Управление и экономика фармации, Фармацевтический менеджмент, Управленческая кризис-диагностика, Мерчандайзинг в аптечных организациях, Фармацевтический маркетинг, Маркетинговые исследования рынка фармацевтической продукции, Профессиональное развитие персонала фармацевтической организации, Организация труда персонала фармацевтической организации, Профессиональная этика, Корпоративная культура

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО

В процессе изучения дисциплины обучающиеся формируют следующие компетенции и демонстрируют соответствующие им результаты обучения:

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
<p><b>ПК-1</b> Способен осуществлять планирование деятельности фармацевтической организации</p>	<p><b>Уметь:</b></p> <p>определять экономические показатели товарных запасов лекарственных препаратов и других товаров аптечного ассортимента; осуществлять реализацию лекарственных средств в соответствии с правилами торговли.</p> <p><b>Владеть (иметь навыки):</b> планирования деятельности фармацевтической организации.</p>	<p>ИПК-1.1. Осуществляет правовое регулирование деятельности фармацевтических компаний</p> <p>ИПК-1.2. Осуществляет управленческий учёт и отчётность в фармацевтической деятельности</p> <p>ИПК-1.3. Осуществляет деятельность по стандартизации, сертификации и контролю качества услуг в фармацевтической организации</p> <p>ИПК-4.2. Осуществляет оценку эффективности мероприятий по обеспечению и улучшению качества фармацевтической помощи</p>	<p>02.012 Специалист в области управления фармацевтической деятельностью</p>

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
		<p>ИПК-1.5. Осуществляет комплексный анализ деятельности фармацевтической организации</p> <p>ИПК-1.6. Реализует управленческий анализ и диагностику предпринимательской деятельности в фармацевтическом бизнесе</p> <p>ИПК-1.7. Применяет методы обеспечения качества и защиты управленческой информации</p> <p>ИПК-1.8. Осуществляет организацию логистических процессов в фармации</p> <p>ИПК-1.9. Осуществляет планирование деятельности фармацевтической организации</p> <p>ИПК-1.10. Осуществляет управление фармацевтической организацией</p> <p>ИПК-1.11. Прогнозирует и оценивает риски при планировании деятельности</p> <p>ИПК-1.12. Осуществляет мерчандайзинг в аптечных организациях</p> <p>ИПК-1.13. Осуществляет маркетинговые исследования в процессе принятия управленческих решений</p> <p>ИПК-1.14. Принимает участие в планировании и организации ресурсного обеспечения фармацевтической организации</p>	
<p><b>ПК-2</b> Способен осуществлять ресурсное обеспечение фармацевтической организации</p>	<p><b>Уметь:</b></p> <p>осуществлять реализацию лекарственных средств в соответствии с правилами оптовой торговли.</p>	<p>ИПК-2.1. Осуществляет правовое регулирование ресурсного обеспечения фармацевтической организации</p> <p>ИПК-2.2. Осуществляет деятельность по стандартизации, сертификации и контролю</p>	<p>02.012 Специалист в области управления фармацевтической деятельностью</p>

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
	<p><b>Владеть (иметь навыки):</b> ресурсного обеспечения фармацевтической организации; участия в организации деятельности фармацевтических организаций.</p>	<p>качества услуг ресурсного обеспечения фармацевтической организации</p> <p>ИПК-2.3.</p> <p>Администрирует процессы и документооборот в фармацевтической организации</p> <p>ИПК-2.4. Осуществляет ресурсное обеспечение фармацевтической организации</p> <p>ИПК-2.5. Осуществляет анализ текущего ресурсного обеспечения и потребностей фармацевтической организации</p> <p>ИПК-2.6.</p> <p>Осуществляет реализацию лекарственных средств в соответствии с правилами оптовой торговли, порядком розничной продажи и установленным законодательством порядком передачи лекарственных средств</p>	
<p><b>ПК-3</b> Способен осуществлять деятельность по организации работы персонала фармацевтической организации</p>	<p><b>Уметь:</b> решать задачи профессиональной деятельности по управлению персоналом фармацевтической организации.</p> <p><b>Владеть (иметь навыки):</b> осуществления деятельности по организации работы персонала фармацевтической организации.</p>	<p>ИПК-3.1. Правовое регулирование деятельности персонала фармацевтических организаций</p> <p>ИПК-3.2. Осуществляет управленческий учёт и отчётность в фармацевтической деятельности</p> <p>ИПК-3.3. Осуществляет деятельность по организации работы персонала фармацевтической организации</p> <p>ИПК-3.4. Администрирует процессы и документооборот деятельности по организации работы персонала фармацевтической организации</p> <p>ИПК-3.5. Осуществляет деятельность управлению</p>	<p>02.012 Специалист в области управления фармацевтической деятельностью</p>

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)  *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
		<p>персоналом фармацевтической организации</p> <p>ИПК-3.6. Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с этическими нормами и морально-нравственными принципами фармацевтической этики и деонтологии</p> <p>ИПК-3.7. Осуществляет деятельность по организации работы персонала фармацевтической организации</p>	
<p><b>ПК-4</b> Способен управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации</p>	<p><b>Уметь:</b></p> <p>управлять качеством результатов текущей деятельности фармацевтической организации</p> <p><b>Владеть (иметь навыки):</b> менеджмента качества в фармацевтической организации.</p>	<p>ИПК-4.1. Осуществляет деятельность по стандартизации, сертификации и контролю качества результатов текущей деятельности фармацевтической организации</p> <p>ИПК-4.2. Управляет качеством результатов текущей деятельности фармацевтической организации</p> <p>ИПК-4.3. Обеспечивает документооборот в фармацевтической организации</p> <p>ИПК-4.4. Применяет методы защиты информации текущей деятельности фармацевтической организации</p> <p>ИПК-4.5. Управляет качеством результатов текущей деятельности фармацевтической организации</p>	<p>02.012 Специалист в области управления фармацевтической деятельностью</p>

**4. Общая трудоемкость дисциплины: 9 з.е. / 324 ч.**

**5. Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.**